

JUNTOS CONSTRUIMOS EL FUTURO DE AERHNIC

Contenido



Editorial	#2
Agradecimientos	#3
IV Congreso 2013	#4-5
Actividades 2013	#6
Conferencia “Lic. Norma Molina”	#7
Encuesta Julio 2013	#8
Elección de Junta Directiva.	#9
Seminario “Lic. Karla Pineda”	#10
Derechos y Obligaciones ante el INSS.	#11
Celebración de Fin de año	#12-13-14
Curso de CEFE y nuestros proyectos	#15
Mini Biblioteca y Pagina Web	#16
Remodelación de Oficina	#17
Plan de Actividades 2014	#18
II Jornada de Actualización	#19

Editorial



Lic. Maria Francysca Molina B.
Vice-Presidente
AERHNIC

Estimados Colegas

Hace un año iniciamos este proyecto de Boletín, con el ánimo de mantenerles informados sobre el quehacer de la organización y los avances que, en materia de Recursos Humanos, vamos teniendo día a día. En nuestro tercer boletín, se plasman las actividades que hemos realizado durante el último semestre del año /13.

Fueron experiencias enriquecedoras que han contribuido en primer lugar a consolidar a la nueva generación de profesionales del talento humano que se encuentran al frente de las diversas empresas de nuestro país, además de analizar el impacto de nuevas leyes y reformas a las mismas que generaron una diversidad de criterios que requerían de una pronta unificación de estos para encausar el quehacer laboral bajo estas nuevas reformas.

Nuestra asociación sigue avanzando, aumentando en número de socios y en conocimientos, basta ver la cantidad de eventos que se realizaron y los que ya se tienen previstos para el presente año. Aunemos esfuerzos para concretar la Segunda Jornada de Actualización gestionando el apoyo de sus empresas por medio del patrocinio a este evento puesto que, por la alta calidad tanto del contenido como de los exponentes, representa una inversión considerable pero necesaria. No olvidemos que el eje central será la Gestión por Competencias considerándolo un herramienta para mejorar nuestros procesos de Gestión humana.

Dejamos en sus manos esta tercera publicación de nuestro boletín, esperando que su contenido les permita agendar su participación efectiva en las actividades programadas.

Nuestros Valores

- Honestidad
- Comunicación
- Confianza
- Pro actividad
- Servicios
- Innovación



Agradecemos a nuestros patrocinadores por su valioso apoyo para el éxito de las actividades realizadas.



Visión Mundial
Nicaragua



En julio 2013, llevamos acabo nuestro
magno evento.

VI Congreso Nacional de Gestión Humana 2013

En los momentos de crisis,
sólo la imaginación
es más importante
que el conocimiento ...

Albert Einstein
1879 - 1955

$$\Sigma = I + (A \times A)^{tec}$$

*Exito = Imaginación +
(Acción x Actitud) tec*

NICARAGUA 2013
VI CONGRESO NACIONAL DE GESTIÓN HUMANA

25 -26 de julio del 2013
Hotel Camino Real Managua

Patrocinadores:

Organiza: **AERHNIC**
Asociación de Especialistas
en Recursos Humanos
de Nicaragua

Asesores: **FIDOPCH**
Federación Internacional de
Asociaciones de Gestión Humana

World Federation of Personnel
Management Associations

Conferencias patrocinadas por:



Algunos momentos que compartimos con todos /as los gestores del talento humano



Uno de nuestros expositores
fue: Marcos Díaz

Tema: Más allá del canal
de la mancha

Otro de nuestros expositores
fue: Robert García

Tema: El futuro de RRHH



Mas de...

Asistencia: 219 socios.
Autorizados por el INATEC.
18 Stands.

Recomendaciones:

Un 68% de la asistencia
califico como excelente
el evento

Actividades realizadas en el 2013

Realizada el 12 de
junio 2013.

Asistencia: 22 personas.



AERHNIC
Asociación de Ejecutivos de
Recursos Humanos de Nicaragua

Visión Mundial
Nicaragua



"Comenzando la Responsabilidad Social en Casa"

Temas:

- Generalidades Conceptuales de la Violencia.
- Resultados del Estudios realizado por Visión Mundial.
- Campaña: "Uso mi Voz Contra el Maltrato Infantil".
- Que hacer ante situaciones de Violencia que vivimos en hogar, trabajo, escuela, calle.
- Preguntas y Respuestas.

Charla facilitada por:



Lic. Auxiliadora de los Angeles Alarado Corrales, Psicóloga y Máster en Políticas Sociales, Derechos y Protagonismo de Niños, Niñas y Adolescentes, un postgrado en Formulación de Proyectos y diplomado Superior en Psicoterapia. Con siete años de experiencia en Políticas sociales, sistema de protección y violencia, Consultora y asesora de proyectos. Miembro activa de la red de Movimiento Mundial por la Infancia, Grupo Promotor del buen trato y el Grupo de Amigos del Ministerio de la Familia. Redactora de Manual 'Hombria cristiana responsable' y Manual para formación de promotores de justicia, co-autora del Estudio de Pautas de Crianza. Fundadora del colegio de Psicólogos de Nicaragua.

Fecha: 12 de junio de 2013
Lugar: Rotonda el Güegüense 150 metros al Norte, contiguo a la embajada de Alemania.
Hora: 8:00 am a 12:00 m.
Costo de inscripción: C\$ 400.00



En Noviembre 2013, firmamos convenio de cooperación con FUNIDES, para realizar encuesta electrónica sobre la oferta.

Conferencia

“La importancia de administrar eficazmente las compensaciones y beneficios en el contexto actual”



Lic. Norma Medina

Contenido

1. Recompensas Organizacionales.
2. Concepto de remuneración y Definición de Salario según la ley 185.
3. Diseño del Sistema de remuneración.
4. Concepto de administración de salarios.
5. Evaluación y Clasificación de los puestos.
6. Investigación de Salarios.
7. Remuneración con base de competencias.
8. Derivaciones de los salarios.
9. Política Salarial.

Fecha: 29 de Junio 2013

Lugar: Hotel Camino Real

Hora: 8:00 am - 5:00 pm

Inversión U\$ 45.00



Realizada el 29 de
junio 2013

Asistencia: 30 personas.

Recomendaciones:

Temas recomendador:
Derecho laboral
Gestión por competencias

Encuesta de Gestión Humana Julio 2013



La encuesta nos brinda información sobre:

- > La Gestión Humana en Nicaragua.
- > Evolución y tendencias de la Gestión Humana.
- > Capacitación y retención del Talento Humano.
- > Desarrollo del Talento Humano.
- > Remuneraciones y Beneficios.
- > Relaciones Laborales.
- > Salud y Seguridad Ocupacional.

Fecha: 6 de
Septiembre 2013.
Asistentes: 18 personas.
Lugar: Hotel Hilton
Princess.

Resultados presentados por Presidente de la Junta Directiva
de AERHNIC, Lic. Fryda Castillo.

Elección de la Junta Directiva



AERHNIC. Junta Directiva 2013 – 2015

Cargo JD	Nombres y Apellidos	Empresa que labora
Presidenta	Fryda Maria Castillo Rodríguez	Cafe Soluble S.A.
Vice Presidenta	Maria Francysca Molina	Eskimo S.A.
Tesorera	Karla Parrales	Financiera FAMA
Secretaria	Susana López	Yota Team
I vocal	Tayra Palacios	Puerto Libre Internacional
II vocal	Brimania Aguirre	Visión Mundial
Fiscal	Patricia Rivas	Hotel Camino Real

Realizada el 19 de
Septiembre 2013.

Asistentes: 40 personas.

Lugar: Holiday Inn.

Seminario sobre Derecho Laboral Sustantivo



Dra. Karla Pineda

Licenciada en Derecho en la Universidad Centroamericana (UCA). Máster en Derecho Laboral y Recursos Humanos, también cuenta con estudios de Maestrías Postgrado en Administración de Empresas con énfasis en Recursos Humanos.

Con mas de 20 años de experiencia en el campo del Derecho. Fue Gerente de Recursos Humanos de Correos de Nicaragua y Subgerente de Relaciones Laborales de ENITEL, es Asesora Laboral de diferentes empresas privadas. Dentro de su experiencia esta la negociación de convenios colectivos, negociación con sindicatos, manejo de las Relaciones entre Empresa y Trabajadores para garantizar un clima de estabilidad laboral dentro de las empresas, Litigación en materia laboral.

Actualmente es Gerente General de IBS, empresa consultora en Derecho Laboral y Recursos Humanos.

Temas

- Relación Laboral y Contrato de Trabajo.
- Jornadas Laborales
- Descansos y Permisos
- Prestaciones Laborales
- Disciplina Laboral

Información

Lugar: Hotel Hilton Princess

Fecha: 18 de Octubre 2013

Hora: 8:00 am - 12:00 m

Inversión: U\$25.00 Socios

U\$30.00 No Socios

Reservaciones

Teléfono: 22700058 - 89885717

Correo: aerhnic@cablenet.com.ni

Web: www.aerhnic.org



Asistencia

26 personas

Recomendaciones:

Continuidad a la
tematica impartida.
Excelente Tema.



Derechos y obligaciones ante el INSS

CHARLA DERECHOS Y OBLIGACIONES ANTE EL INSS



Expositores Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS)

Contenido:

- Areas sustantivas del INSS
- Misión
- Campos de aplicación
- Regimen de Seguridad Social
- Financiamiento y distribución de los Recursos
- Afiliación
- Elementos Involucrados en la Seguridad Social
- Facturación y procesos de fiscalización
- Deducción del INSS sobre propina
- Subsidios

Información

Lugar: Auditorio Roberto Terán
UCA

Fecha: 8 de Noviembre 2013

Hora: 8:00 am – 12:00 m

Reservaciones

Teléfono: 22700058 – 89885717

Correo: aerhnic@cablenet.com.ni

Web: www.aerhnic.org



Asistencia

48 personas

Finalizamos este exitoso año compartiendo con los socios de AERHNIC, una alegre celebración navideña.



Que el verdadero significado de la navidad, inunde tu corazón de paz y bendiciones.

AERHNIC
Asociación de Ejecutivos de Recursos Humanos de Nicaragua

Celebremos la Navidad
retornando a nuestras raíces, nuestra cultura, con un estilo muy nicaragüense.

Hemos preparado muchas sorpresas, llenas de alegría y diversión con el show de Luis Enrique Calderon y mucho más; pero lo más importante para que sea una gran celebración son:

Ustedes!

Sábado, 14 de Diciembre 2013
Hora: 9:00 am
El Laurel – Pueblo Viejo
Transporte: Recorrido ida y regreso saliendo a las 8:30 am del estacionamiento Radio Shack Metrocentro

Vestimenta: Traje típico, cotona, hupil, como te sientas comodo representando nuestras raíces.
Reservación: aerhnic@cable.net.com.ni
Teléfono 22700058 – 89885717.
Invitación exclusiva para socios de AERHNIC

Agradecienddo a las empresas que nos apoyaron con productos y regalos para obsequiar a los asistentes.





Asistencia: 70 socios.
Lugar: Pueblo Viejo
El laurel.



Apoyo a las actividades de empresas con las cuales tenemos firmados Convenios de cooperación mutua:

Curso de entrenamiento de facilitadores CEFE

Curso entrenamiento de Facilitadores CEFE

Centroamérica y el Caribe

CEFE (Competency based Economies through Formation of Enterprises) es una metodología de facilitación de aprendizaje activo para el desarrollo de competencias empresariales.

Contenidos Principales:

Módulo I:
Fundamentos teóricos de la metodología CEFE.
Técnicas de facilitación de aprendizajes para el Team Building y fomento de conductas personales acordes a los valores corporativos

Módulo II
Técnicas de facilitación de aprendizaje activo para el fomento de la productividad y eficiencia de procesos.
Diseño de sesiones de entrenamiento CEFE
Técnicas de Evaluación de Competencias

AERHNIC
Asociación de Ejecutivos de Recursos Humanos de Nicaragua
www.aerhnic.org

MESOgroup **CEFE** **EL LAUREL**

Información e inscripciones:
Centro de Liderazgo El Laurel
Teléfonos: (+505) 2276-4002 / 2276-4084 Cel: 8920-8556
publicidad@ellaurel.com
www.ellaurel.com
www.cefe.net

Fechas de Curso
Modulo I: 21 al 25 Octubre 2013
Modulo II: 18 al 22 Noviembre 2013
Lugar : Managua Nicaragua,
El Laurel Centro de Liderazgo



Proyectos realizados en el segundo semestre 2013.

> Pago de Tarjetas de Credito

AERHNIC aumentó los beneficios que ofrece a los asociados, facilitando las formas de pagos de Membresías y capacitaciones a través de tarjetas de créditos y/o débitos.

Es un medio seguro, confiable y se acepta tarjetas de cualquier banco nacional.



Mini Biblioteca en las oficina de AERHNIC

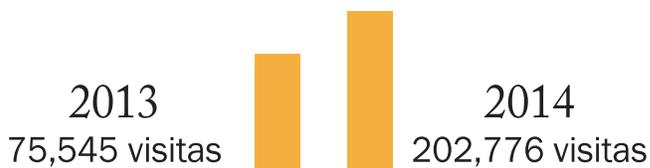
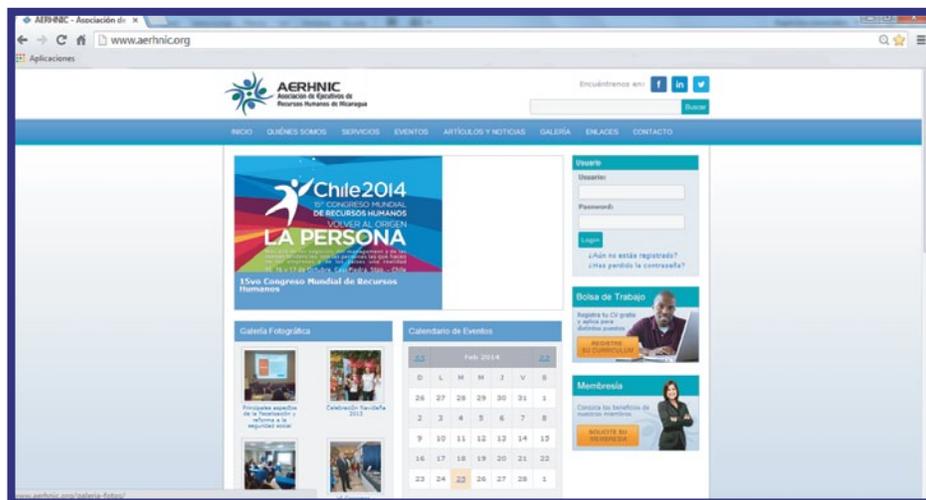


Contamos con más de libros especializados en Recursos Humanos, incluye leyes vigentes en materia laboral, publicaciones de Martha Alles y de Idalberto Chiavenato; además de una variedad de revistas de Gestion Humana

“Consultar los libros en las oficinas de AERHNIC, no tiene costo alguno”

Nuestra Pagina Web

Hemos tenido un incremento significativo que se ve reflejado en los resultados. Esperamos que continúe aumentando aun más el numero de visitas.



Pais	Visitas
Nicaragua	189.259
USA	4.186
Guatemala	1.554
Costa Rica	904
Indonesia	536
Mexico	421
Spain	397
Canada	387
Honduras	310
El Salvador	227

Nos pueden seguir en:



Remodelación de la oficina

Antes



Después



Con la remodelación de nuestra oficina realizamos algunos cambios de equipos, los que fuerón donados al Centro de estudios Don Bosco y Pajarito Azul.



Plan de Actividades I Semestre

2014

Enero							Febrero							Marzo						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
		1	2	3	4	5						1	2						1	2
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	3	4	5	6	7	8	9
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	10	11	12	13	14	15	16
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	17	18	19	20	21	22	23
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28			24	25	26	27	28	29	30
														31						
Abril							Mayo							Junio						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
	1	2	3	4	5	6				1	2	3	4							1
7	8	9	10	11	12	13	5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8
14	15	16	17	18	19	20	12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15
21	22	23	24	25	26	27	19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22
28	29	30					26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29
														30						

Eventos

- Principales aspectos de la fiscalización y reforma a la seguridad social. INSS.
- Reforma al Seguro Social. Dr. Manuel Ruiz y Sr. Sergio Santamaría
- Charla sobre Higiene y Seguridad. Ing. Francisco Bolaños
- Seminario de Derecho Procesal Laboral
- Resultados de las encuesta de competencias FUNIDES
- II Jornada de actualización de Recursos Humanos.

II Jornada de Actualización



Jornada de Actualización

En honor al
3 de junio
Día del Gestor Humano

6 Junio 2014
Hotel Camino Real
8:00 am - 6:00 pm

Invitada especial:
Martha Alles
en Nicaragua



AERHNIC
Asociación de Ejecutivos
de Recursos Humanos
de Nicaragua

Este año tendremos dos magnos eventos para todos los gestores del talento humano.

15° Congreso Mundial de Recursos Humanos



Chile 2014
15° CONGRESO MUNDIAL
DE RECURSOS HUMANOS
VOLVER AL ORIGEN
LA PERSONA
15 al 17 de Octubre, Santiago-Chile, Casa Piedra



Jornada de Actualización
En honor al
3 de junio
Día del Gestor Humano

6 Junio 2014
Hotel Camino Real
8:00 am - 6:00 pm

