



JUNTOS CONSTRUIMOS EL FUTURO DE AERHNIC

Contenido:

Editorial	2
¿Quiénes Somos?	3
Virtualización de la enseñanza	4
Homenaje Doña Mercedes Narváez de Barquero	5
Convenios	6
Página Web	7
Bienvenida	8
II Jornada de Actualización en Honor al Día del Gestor Humano .	9
Un país llamado Gestión Humana	14
Neuroliderazgo para el cambio	16
Taller: Organización del Tiempo en base de su personalidad	18
XV Congreso Mundial de RR.HH—LA PERSONA—	20



Editorial



Birmania Aguirre

2da. Vocal AERHNIC

“El centro son las Personas”

Tras la fuerza que sólo es dada por el temple y la convicción de creencias, escuché de una líder global en materia de **Gestión Humana, una evocación de gran** amplitud y profundidad **“el centro son las personas”**. Las palabras suavemente se hilvanaron en mi mente y con prontitud me surgió una pregunta, ¿Qué tipo de personas forman el centro?, la simplicidad de la respuesta me asombró, ellas son todas las personas dotadas de diferentes habilidades, que se diferencia unas a otras ya sea por el temperamento o por una u otra teoría que podamos encontrar en la ciencia que justifique nuestras diferencias, o de una forma más concreta entre lo singular y lo plural, que no es más que el “yo individual” y “nosotros como una fuerza laboral que en conjunto podemos crear grandes cosas”.

Rápidamente el mundo está cambiando, junto con las tecnologías y las personas. Cada día en nuestras empresas las personas están demandando novedosas iniciativas para desarrollar su carrera profesional; y del liderazgo mayor consistencia entre el discurso y la acción. Arriesgarse a dar el todo por el todo con la frase **“el centro son las personas”**, viene acompañada de reconocer que los líderes forman líderes, que la vocación es una opción y arriesgarse a marcar la diferencia es una decisión en un mundo de riesgos reales o

imaginarios, por esa razón “las personas” son el centro, ellos son quienes establecen una cultura de valores duradera dentro de la empresa.

Es por las Personas que tiene razón de ser la Asociación de Ejecutivos de Recursos Humanos de Nicaragua, existimos para renovar el conocimiento y aportar al desarrollo integral de las personas, quienes garantizan que las organizaciones existan para las próximas generaciones.

Ustedes verán en este boletín personas que están confiadas y felices por su vocación de servir desde el rol que tengan en sus empresas, familias, iglesias y círculo de amistades.

“ Piensa en grande y tus hechos crecerán, piensa en pequeño y quedarás atrás, piensa que puedes y podrás; todo está en el estado mental. ”

Napoleón Hill

Mas de 10 años escribiendo la historia de la Gestión Humana en Nicaragua .



AERHNIC

Asociación de Ejecutivos de Recursos Humanos de Nicaragua.

Nuestra Misión

Promover el desarrollo de nuestros asociados a través de la superación constante para alcanzar la excelencia.

Nuestra Visión

Ser una asociación reconocida que promueva el cambio y la unidad de los profesionales que laboran en Recursos Humanos.

Nuestros Valores

- ◆ Confianza
- ◆ Servicio
- ◆ Comunicación
- ◆ Creatividad
- ◆ Innovación
- ◆ Honestidad



AERHNIC inicia formalmente operaciones desde el año 2001, en la actualidad contamos con 288 socios.

Socios Activos



Rango de edades

- ✿ 24 años o menor: 1 Socio
- ✿ 25 a 34 años: 86 Socios
- ✿ 35 a 45 años: 92 Socios
- ✿ 46 años a mas: 56 Socios

Virtualización de la enseñanza

El mundo moderno se mueve alrededor de internet, por ello se están iniciando grandes campañas para su promoción, es lo que se ha llamado “La explosión del e.-Learning”, que sea adoptado por todo el mundo y que el conocimiento se expanda por todos los rincones, que los jóvenes tengan una herramienta potente que los haga más competentes, y que las empresas puedan capacitar a su gente de la mejor manera”.

Hay que facilitar el acceso al e. Learning, hay que invitar a las compañías telefónicas, a proveedores de internet, a trabajar codo a codo para que el uso del Internet con fines educativos tenga un precio diferenciado.

Si de algo estoy claro, es que el futuro de la educación está en internet, por ello que la creación del Instituto Tecnológico de Estudios por Internet, el Tec-Virtual, es una necesidad en nuestro país. Sabemos que el analfabetismo digital y la brecha digital son factores que limitan el crecimiento de Nicaragua.

En la sociedad digital en que vivimos es fácil darse cuenta que existen nuevas tecnologías y ambientes sociales que han cambiado la forma en que trabajamos, vivimos y nos comunicamos.



En términos de calidad de vida, la prosperidad que mayores créditos da a una sociedad, es aquella que se basa en el conocimiento. Las Tecnologías de la Información (TI), particularmente aplicadas en el ámbito educativo juegan un papel de gran importancia.

El factor clave del desarrollo de la sociedad es el conocimiento como fuente principal de creación de riqueza. La mayor prosperidad viene del conocimiento. La educación que hoy tenemos en Nicaragua es insuficiente para que pueda avanzar en su nivel de desarrollo. Los estudiantes deben estar preparándose hoy para empleos y actividades que aún no existen y necesitan desarrollar habilidades indispensables para la vida en el siglo XXI.

En una conferencia Bill Gates dijo textualmente: “Asistir físicamente a una determinada universidad o colegio no será en los próximos cinco años tan importante. Las mejores clases magistrales del mundo se impartirán en breve por internet. Los estudiantes procedentes de países en vías de desarrollo pueden beneficiarse especialmente de las bondades de internet como canal de formación. El e-learning no solo contribuye a ahorrar costos, sino que es también el único camino para globalizar la educación y hacerla llegar a todos los rincones del mundo. En cuanto a los libros de texto, los materiales académicos online se prestan mejor a la actualización y a la revisión que sus equivalentes de papel.

Nicaragua anunció que abrirá un Centro Regional de Entrenamiento de Banda Ancha, con el aporte de 3.2 millones de dólares de Corea del Sur y del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), para capacitar en tecnologías de telecomunicaciones.

Con un ancho de banda mayor, la enseñanza virtual podrá apoyarse más en estrategias sincrónicas, así en vez de participar en una sesión de chat teclean-do comentarios, el docente y el alumno puede utilizar audio y vídeo para hablar directamente entre ellos, hacer exposiciones, y cooperar en proyectos.

El Tec-Virtual nace con una filosofía práctica, fomentar la educación técnica, a través de cursos prácticos para que los empresarios capaciten a sus empleados, como lo vienen haciendo los países que han creído que la tecnología es la base del crecimiento, y que el uso de las tecnologías de la información y de la comunicación TIC, son la piedra angular de nuestro crecimiento. *El autor es presidente del Instituto Tecnológico de Estudios por Internet, TEC-VIRTUAL.*



Dr. Gilberto Bergman Padilla.
Presidente del Instituto Tecnológico de Estudios por Internet, TEC-VIRTUAL.

AERHNIC agradece a Doña Mercedita por caminar juntas durante estos enriquecedores 13 años de permanencia, con entusiasmo, ejemplo y disciplina de líder formando parte de la Asociación.



Buenas noches.

Aprovecho para despedirme pues será mi último mes como miembro oficial de AEHRNIC.

No quiero irme sin agradecer a la Asociación, especialmente a quienes han sido miembros de las Juntas Directivas por su gran dedicación y empeño por sacarla adelante y llevarla hasta el lugar cimero en que ahora se encuentra.

Les deseo que sigan cosechando éxitos y reciban abundantes bendiciones para Uds., sus familias y colaboradores, extensivas a todos los miembros de AERHNIC.

Mercedes Narváz de Barquero

Convenios

Seguimos avanzando para poder brindarles los mejores beneficios a nuestros socios



Grupo Aporta es un grupo de profesionales, altamente calificado que ofrece soluciones estratégicas, con el objetivo de lograr que las empresas sean más competitivas en los sectores donde se desarrollan, a través de servicios a la medida en capacitación, consultoría, y outsourcing, en las diferentes ramas empresariales, en el lugar y cuando el cliente lo necesite.

<http://www.aportasolutions.com>



El Instituto Tecnológico de Estudios por Internet nace en respuesta a la nueva tendencia a nivel mundial sobre la modalidad de capacitaciones a través del Internet, inmersos a las nuevas tecnologías de la Información y comunicación (TIC), con programas innovadores y de alto impacto para el sector empresarial.

<http://tec-virtual.edu.ni>



Es una empresa regional conformada por un grupo multidisciplinario de profesionales dinámicos e innovadores que han decidido integrar conocimientos y experiencias en un proyecto que brinde soluciones a las necesidades de Formación y Desarrollo, destinado a fortalecer el talento humano, mejorar la productividad y la calidad de vida de personas y organizaciones.

www.valorhumano.net



Nuestra Página Web

Nuestra página Web continua siendo muy visitada, los resultados acá lo demuestran. Siendo la #1 en búsqueda de empleo en Nicaragua, sin costo alguno.

Gráfico de Visitas 2013 y 2014:

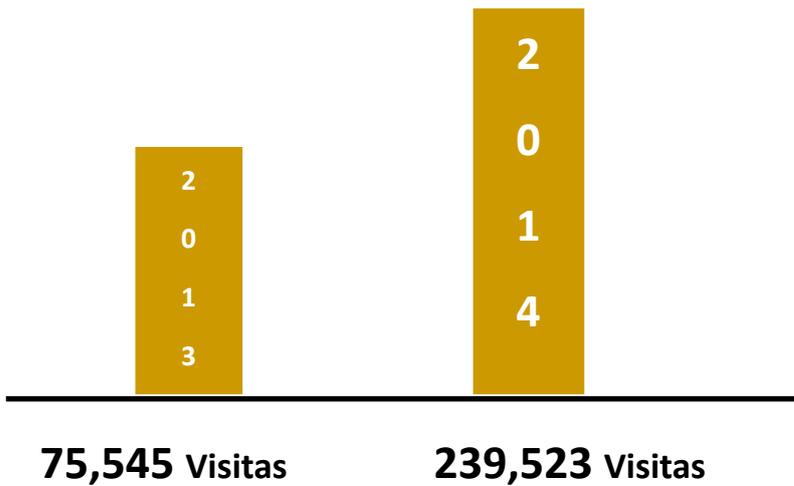


Tabla de Visitas a la Web, por país:

País	No. De Visitas
Nicaragua	222,845
Estados Unidos	5,176
Indonesia	1,681
Guatemala	1,495
Costa Rica	1,120
Brasil	850
Honduras	636
España	538
México	448
India	406

AERHNIC
Asociación de Ejecutivos de Recursos Humanos de Nicaragua

Encuéntrenos en: [f](#) [in](#) [t](#)

INICIO QUIÉNES SOMOS SERVICIOS EVENTOS ARTÍCULOS Y NOTICIAS GALERÍA ENLACES CONTACTO

CHRIS GARDNER presentará "LAS LLAVES DE LA PUERTA" XV CONGRESO DE RECURSOS HUMANOS

Chris Gardner en el Congreso Mundial de RRHH Chile 2014

Neuroliderazgo para el cambio 2014

Usuario

Usuario:

Password:

Login

¿Aún no estás registrado?
¿Has perdido la contraseña?

Bolsa de Trabajo

Registra tu CV gratis y aplica para distintos puestos

REGISTRE SU CURRICULUM

Galería Fotográfica

Calendario de Eventos

Sep 2014

Portada de la página Web de AERHNIC.



Bienvenida

AERHNIC brindando una cordial bienvenida a los nuevos socios

Bienvenida a nuevos socios por parte de la Junta Directiva AERHNIC; en este grato encuentro los nuevos socios conocen la oficina e intercambian opiniones con los miembros de la Junta Directiva, se da a conocer los beneficios y políticas de la Asociación.



Jornada de Actualización en Honor al día del Gestor Humano.

Patrocinadores

Jornada de Actualización

En honor al
Día del Gestor Humano

Platino

AERHNIC
Asociación de Ejecutivos
de Recursos Humanos
de Nicaragua

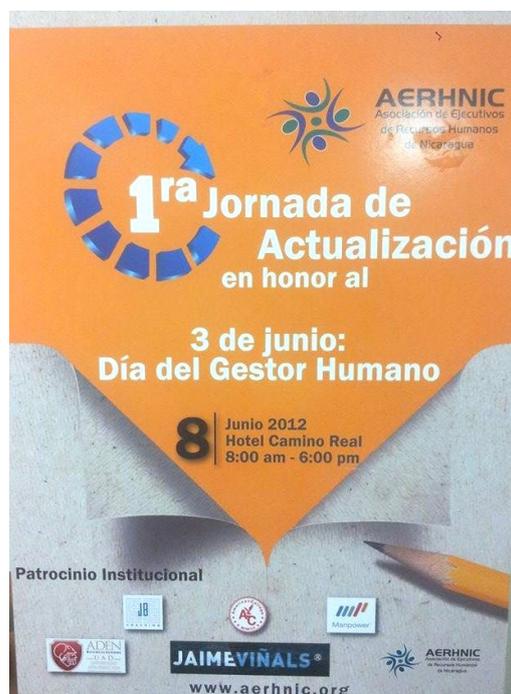
Oro

Plata

Bronce

Jornada de Actualización en Honor al día del Gestor Humano.

Este año se realizó la II Jornada de Actualización en Honor al Día del Gestor Humano, con el propósito de seguir brindándoles lo mejor a nuestros socios, siempre con temas de interés; así mismo, le agradeceremos a todos los patrocinadores y participantes por su valioso apoyo para el éxito de este evento.



Expositores



MARTHA ALLES

Es consultora internacional en Gestión por competencias y presidenta de Martha Alles Capital Humano, firma regional que opera en toda América Latina. Con más de cuarenta libros publicados, es la autora latinoamericana que ha escrito la mayor cantidad de obras sobre su especialidad. Cuenta con colecciones de libros de texto sobre Recursos Humanos, Liderazgo y Management Personal.

Es Doctora por la Universidad de Buenos Aires, área Administración. Su tesis doctoral se presentó bajo el título “La incidencia de las competencias en la empleabilidad de profesionales”.

“GESTION POR COMPETENCIAS”



ARTURO LÓPEZ

Doctor en Teología con Especialidad en Consejería y Estudio de la Conducta Humana. Presidente de Desafío Internacional, asesor y capacitador de empresas e instituciones.

“GERENCIA DE VALORES”



HAUKE MAAS

Economista principal en temas institucionales de FUNIDES.

“COMPETENCIAS DE LA FUERZA LABORAL: ¿QUÉ DEMANDAN LAS EMPRESAS Y QUÉ OFRECEN LOS JÓVENES?”



CLAUDIA PICADO

Coordinadora Nacional de Educación y Habilidades para la Vida Visión Mundial Nicaragua. Investigadora y consultora para el Área de Desarrollo Agraria y Agronomía

“ROL DE LAS EMPRESAS EN EL SISTEMA EDUCATIVO”



Momentos

"Nuestras acciones hablan sobre nosotros tanto como nosotros sobre ellas."

Eliot, George:

AERHNIC siempre fomentando la puntualidad.



Sra. Martha Alles



Sr. Arturo Malumbre



Sr. Hauke Mass



Sra. Claudia Picado





Diferentes roles de Gestión Humana

Feliz día
Súper Gestor



y además nuestra vida familiar



UN PAIS LLAMADO GESTION HUMANA

Hay un país llamado Gestión Humana, en él vive un pueblo especial: legisladores, educadores, entrenadores, coaching, personas que cuidan de personas, gente que recluta, selecciona y también hacen pagos, descuentos y que cuidan a los que se retiran.

Personas que cuidan de la salud, la alimentación, proporcionan el transporte, se ocupan de los que beben, fuman, de los que tienen problemas y conflictos. Los que promueven el deporte, haciendo consciencia que el ejercicio físico es tan importante como el trabajo para lograr un equilibrio emocional.

Las personas que a pesar de las prácticas y burocracia, tratan de reinventar la motivación, para rescatar los ojos brillantes y las sonrisas de las personas de los que creen en el talento humano.

Los que son empáticos con las generaciones: Baby Boomers, la “X”, “Y” y la “Z”, los que logran el balance entre todas, dentro de una misma organización, sin olvidar la interacción con un nuevo habitante: “las redes sociales”.

La gente que entrena, desarrolla y recluta, que luchan por el salario, beneficios y presupuesto, hablan con el sindicato y la dirección. Leal equilibrio entre el empleado y empleador.

Su desafío consiste en hacer lo concreto y soñar con lo abstracto, cumplir con el empleado y el empleador, un ojo a la Misa y el otro al sacerdote. Tienen tiempo para educar y aplicar las políticas laborales.

Singular y Plural. El destino de los habitantes de gestión humana es el de actuar en la siguiente contradicción “ser empleado” olvidándose de esto y ser empleador siempre recordando que no es”

Controversias y contradicciones aparte, sabemos que para ser Gestor Humano lo que cuenta es la actitud, vocación, el trabajo como misión, ejercer el cargo con la sensibilidad y la razón.

Tener los nervios de acero y ser al mismo tiempo la regla y el compás.

Somos los locos que abrimos caminos donde otros solo ven un campo seco, los que se preocupan no solo por los habitantes de este país, también por los de Marte, Plutón y aun mas allá, promoviendo la responsabilidad social en cada rincón de este universo.

Los locos que creemos que aprendiendo a conocer cómo funciona nuestra mente, a pensar correctamente, con enfoque, visualización, disciplina , controlando nuestro dialogo interno y con una actitud positiva se puede lograr el éxito y contagiar a los que nos rodean con la mejor filosofía de vida: ser mejores personas.

Al finalizar el día tener la fortaleza de salir del trabajo con la habilidad de dejar tras la puerta los problemas de la organización; sus rostros y emociones; habrás quedado bien con algunos, aunque con otros no, pero con la conciencia en paz por qué hiciste todo lo humano y profesionalmente posible, que estaba a tu alcance, seguir de frente, llegar a tu hogar, sonreír y compartir con los que siempre están ahí esperando por ti: tu familia y sobre todo dar gracias a Dios por tener la humildad, la sabiduría de aceptar tu responsabilidad: tu labor hace la diferencia en el universo donde estas.

Adaptación: Fryda Maria Castillo R.

Evento Agosto

Neuro **liderazgo** para el **Cambio** 2014



- Conocer los principios y descubrimientos de los estudios del cerebro, aplicados al campo del liderazgo organizacional.
- Entender cómo desarrollar al máximo mi capacidad para liderar efectivamente, desde una base neurocientífica.
- Aplicar estos principios en clientes o personas de mi organización.
- Fortalecer habilidades de persuasión e influencia
- Desarrollar técnicas para movilizar y contagiar emociones.

Conferencista:
Ciro Alejandro Perez Jaimes

Director académico de las certificaciones de Manejo del Cambio, Transformación Cultural y Master Speaker ofrecidas por Change Americas para toda Latinoamérica.



Jueves 7 de Agosto /De 2:00 pm a 6:00pm
Hotel Hilton Princess, Managua

Informes e Inscripciones aerhnic@gmail.com / info@aerhnic.org
Telefono: 22700058 Movistar: 89885717



Organiza



Miembro de



Memorias Fotográficas:

Premio a la puntualidad:

La puntualidad Un valor a rescatar



Evento Septiembre

¿Alguna vez ha considerado que realmente la falta de tiempo es falta de prioridades?

El tiempo es igual a vida, y aprovechar el tiempo es aprovechar nuestra vida. Nunca es tarde para retomar los sueños perdidos o para construir nuevos. Es por ello, que nos permitimos presentarle nuestro curso



"Organización del tiempo en base a su personalidad"

Expositor

Representante regional del programa de orientación del tiempo en base a la personalidad desarrollado por Sunny Schlenger para la Universidad de Harvard

Actualmente es Gerente de la práctica de Consultoría de la firma Deloitte.



Es un taller dinámico, efectivo y ante todo práctico. Basado en la propuesta de Sunny Schlenger sobre las personalidades para organizar tiempo y espacio.

- * Le enseñamos cómo ser más efectivo en el uso de su tiempo utilizando la fortaleza de su personalidad.
- * Aprenderá que existen 5 personalidades y descubrirá cuál es su personalidad predominante y cómo usarla a su favor.
- * Desechará mitos que le hacen creer que no tiene tiempo, y le demostraremos que estar ocupado no es lo mismo que ser efectivo.

Jueves 4 de Septiembre 2014 / De 1:30 pm a 6:00 pm
Hotel Hilton Princess, Managua

Informes e Inscripciones aerhnic@gmail.com / info@aerhnic.org
Teléfono: 22700058 Movistar: 89885717



Organiza



Miembro de



Momentos



Reconocimiento a la puntualidad.





Súper descuento especial para AERHNIC

Informes e Inscripciones aerhnic@gmail.com / info@aerhnic.org
Teléfono: 22700058 Movistar: 89885717



AERHNIC
Asociación de Ejecutivos
de Recursos Humanos
de Nicaragua



Chile2014

15° CONGRESO MUNDIAL
DE RECURSOS HUMANOS

VOLVER AL ORIGEN

LA PER SONA

Santiago de Chile, centro de eventos CasaPiedra
15 a 17 de Octubre 2014

El Congreso Mundial de Recursos Humanos Chile 2014 siente una profunda vocación a partir de su orientación hacia el desarrollo humano y también por reflexionar, debatir y compartir en torno a este gran tema.

Lo invitamos a visitar: www.lapersona.cl

ORGANIZA



Más de 60 expositores de distintas áreas del servicio con foco en los RR.HH.

Una amplia gama de connotados especialistas, académicos, altos directivos y expertos han sido convocados para abordar el tema central, LA PERSONA, desde su particular perspectiva.

Sus trayectorias, publicaciones y gestión a nivel político, social y empresarial avalan su presencia.



Los gobiernos, las instituciones públicas y las empresas generan políticas, estrategias, procedimientos y métricas, con la finalidad de producir desarrollo, crecimiento y eficiencia como aporte a la sociedad, y por tanto como una contribución a las personas que forman parte de ella. Sin embargo, si aterrizamos estos conceptos y hablamos de economía, gestión e indicadores ello no está ocurriendo, simplemente porque las personas no lo perciben o bien, no necesariamente se sienten parte de ello.

Por eso planteamos en una perspectiva amplia, que VOLVER A LA PERSONA debería ser una tendencia y uno de los desafíos sociales más relevantes del Mundo.

El Congreso Mundial de Recursos Humanos Chile 2014 siente una profunda vocación a partir de su orientación hacia el desarrollo humano y también por reflexionar, debatir compartir en torno a este gran tema.

Lo anterior requiere de múltiples habilidades, conocimientos, manejo emocional, un marco valórico y creencias. Así, el emprendimiento, liderazgo, trabajo en equipo, eficiencia, indicadores, etc., no son más que creaciones “de management o de negocios” del propio “Hombre” para hacer más evidente y organizar esa búsqueda permanente, rompiendo convenciones o paradigmas para desafiar el destino, dando paso a la perseverancia, a creer profundamente en si mismos y liderar su propia vida, pero también sentir compromiso y amor por la sociedad que han construido.

<http://lapersona.cl/espanol/index.html>

¿Posees un espíritu emprendedor?

<http://germanretana.com/liderazgo/%C2%BFposees-un-espiritu-emprendedor/>

No hay razón para que cualquier persona quiera tener un computador en su casa,” declaró el Presidente de una empresa tecnológica en 1977. Pero alguien persistió, y todos conocemos el final de la historia. ¿Adónde encuentran las ideas las personas y empresas con alma emprendedora? ¿Cómo saber si las mismas son buenas y qué hacer si lo son?

Las fuentes para generar ideas son diversas: sueños pendientes desde edades tempranas, talentos que no se están utilizando, aburrimiento ante una vida estancada, necesidades económicas y de realización, frustración al no estar haciendo lo que se desea o agrada, sensibilidad para identificar oportunidades donde hay problemas, ineficiencias y urgencias no resueltas. Mire a su alrededor como si usted tuviera una varita mágica para arreglar algo, descubrirá muchas opciones.

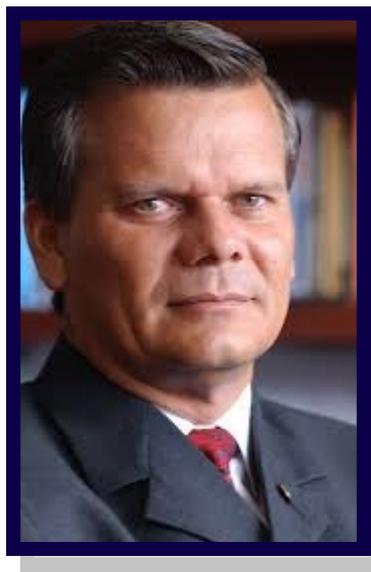
Al surgir una iniciativa, es preciso hacer una evaluación preliminar: ¿Qué necesidad resuelve o qué oportunidad aprovecha? ¿Qué opinan quienes tienen un conocimiento más profundo de este tipo de proyectos? ¿Qué reacción tienen algunos clientes potenciales al plantearles la intención? ¿Vemos la idea clara en nuestra “pantalla mental” y nos genera pasión? En ocasiones, escribir un párrafo sobre el proyecto y repasarlo varias veces durante semana permitirá constatar si el entusiasmo crece. Si la propuesta supera ese período, entonces es el momento de hacer un análisis más minucioso, hasta plasmarla incluso, en un plan de negocio.

Es común que el miedo se entrometa en el camino; lo cual no es del todo malo. Las dudas de la capacidad de ejecutar la idea, el abandonar la zona de comodidad, la aprehensión al riesgo y la tradición familiar, pueden ser fuentes del miedo. “Nunca he emprendido algo con éxito,” dicen los que padecen de creencias limitantes. “Si fallo, toda mi vida será un caos,” agregan los prisioneros de sus exageraciones. Ante todo esto, es bueno preguntarse: ¿Qué es lo peor, realmente, que podría suceder? Entonces, cuanto más se profundice en el análisis, será posible que surja una emoción tan fuerte por ir adelante, que el miedo es enviado de vacaciones. Desdichadamente, hay ideas que se truncan no por

falta de recursos, sino por excesos de temores, a veces infundados y por escuchar demasiado a los aniquiladores del progreso.

La búsqueda de excesiva seguridad adormece el espíritu innovador y el crecimiento en bienestar. Si hay temor, se puede iniciar con algo pequeño para clientes cercanos, que se encargarán de divulgar su complacencia a quienes están más lejos. El miedo no es rentable. En todo caso, tal como el comediante y actor, George Burns decía, es mejor fallar en algo que se ama, a tener éxito en algo que se odia.

El estancamiento es peligroso. Puede convertirse en ignorancia en aumento, la cual, junto al “si hubiera” salen carísimos. Por eso, hay que estar siempre preparados y no permitir que el miedo nos impida llegar temprano a la cita con la prosperidad. La actitud reflexiva y el constante aprendizaje son cualidades de las personas que saben que, como afirmó Benjamin Franklin: “si vacías tus bolsillos para llenar tu mente, ésta se encargará de llenar tus bolsillos.”



Dr. German Retana

Miembro de la Facultad del INCAE desde 1981. Coordinador académico de los Programas de Gerencia con Liderazgo y docente en los Programas de Alta Gerencia, Recursos Humanos y Conducción del Cambio Organizacional.

Contáctenos

Dirección: Frente a la Casa del Café, Altamira.

Modulo #3

Teléfono : 22700058 / 89885717

info@aerhnic.org

aerhnic@gmail.com

En todas nuestras redes sociales

