

# JUNTOS CONSTRUIMOS EL FUTURO DE AERHNIC

## Contenido:

Editorial	2
Quienes Somos?	3
Nuevos Socios	4
Bienvenida Nuevos Socios	5
Pagina Web	6
Convenios	7
Rol del Gestor Humano en el manejo de la ley 779	8
Evento de Fin de Año	10
Encendiendo entusiasmo laboral	14





**Fryda Castillo R.** |  
PRESIDENTE AERHNIC  
Managua, Nicaragua.

## Editorial

Estimados Socios,

*Iniciando el año nuevo 2015, donde seguramente dejamos atrás gratos momentos, logros y satisfacciones de proyectos exitosos, pero también duras pruebas vividas en el 2014; recordando que no podemos vivir del pasado. Nos quedan los aprendizajes, las lágrimas y las risas, pero sobre todo tenemos la dicha de levantarnos hoy, tener un presente, disfrutar del ahora, con la responsabilidad de un tener un mejor futuro, pero nunca olvidando que lo único seguro y garantizado que tenemos, es el día de hoy. Tenemos la responsabilidad de hacer que este día brille tanto al igual que el sol, que todos los días resplandece con intensidad.*

*Mis mejores deseos para este 2015 que iniciamos: salud, cuiden su familia y amigos, cultivar su crecimiento personal y profesional, ser agradecido, estar en paz con Dios y hacer de nosotros mismos una mejor persona.*

**AERHNIC, te desea un maravilloso  
año 2015 lleno de ilusión, alegría y  
felicidad.**



Despedida de año 2014, Socios AERHNIC.



# AERHNIC

Asociación de Ejecutivos de Recursos Humanos de  
Nicaragua.

## Nuestra Misión

Promover el desarrollo de nuestros asociados a través de la superación constante para alcanzar la excelencia.

## Nuestra Visión

Ser una asociación reconocida que promueva el cambio y la unidad de los profesionales que laboran en Recursos Humanos.

## Nuestros Valores

- ◆ Confianza
- ◆ Servicio
- ◆ Comunicación
- ◆ Creatividad
- ◆ Innovación
- ◆ Honestidad

**AERHNIC inicia formalmente operaciones desde el año 2001, en la actualidad contamos con 288 socios.**



## Beneficios

- Banco de Talentos Humanos como apoyo al proceso de selección de su empresa.
- Investigaciones de mercado conjuntos
- Seminarios , eventos, cursos, congresos nacionales e internacionales organizados por la FIDAGH y WFPMA; con precios especiales.
- Intercambio de experiencias entre nuestros asociados.
- Actividades sociales y culturales.
- Uso de la red electrónica de la Asociación para enviar y recibir información.
- Acceso de socio a la página web [www.aerhnic.org](http://www.aerhnic.org) en la que puede publicar sus vacantes y extraer CV.
- Acceso para consulta a la mini biblioteca especializada en libros de Gestión del Talento Humano

## Nuevos Socios

# La Junta Directiva les da una cordial Bienvenida

Karina Tijerino  
Distribuidora Managua

Darling Dominguez  
Distribuidora Managua

Denisse Zelaya  
Noble Energy Nicaragua

Arena Palacios  
Seguros LAFISE

Felix Calero  
Training & Service

Azalea López  
Seguros LAFISE

Juan Carlos Calero  
Universidad Americana

Xinara Palacios  
Distribuidora San Jose

# BIENVENIDOS

**ENERO 2015**



**AERHNIC**  
Asociación de Ejecutivos  
de Recursos Humanos  
de Nicaragua

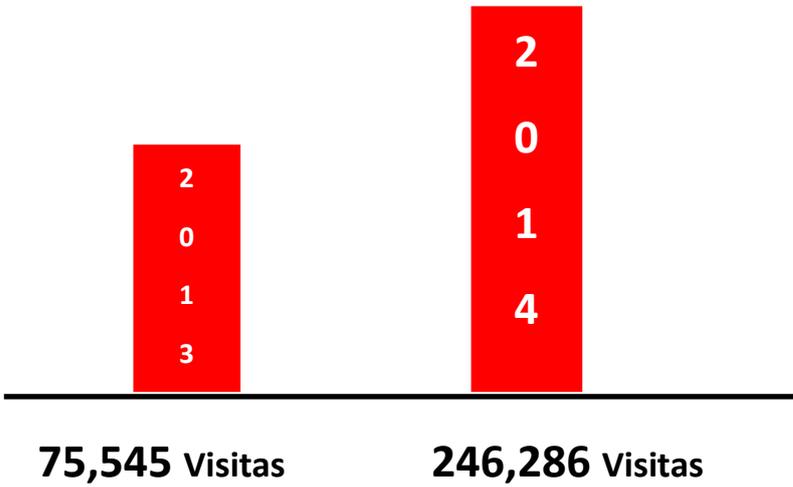
## **Bienvenida nuevos socios**



Junta Directiva AERHNIC , dado una grata bienvenida a sus nuevos socios con un desayuno donde se intercambian opiniones y se da a conocer los beneficios y políticas de la asociación.



## Nuestra Página Web



País	Visita
Nicaragua	228,760
Estados Unidos	5,215
Indonesia	1,772
Guatemala	1176
Costa Rica	1226
Brasil	1005
Honduras	868
España	643
México	480

## Remodelación



Este año 2015 se realizarán cambios a nuestra pagina web, que constara con la optimización operacional para un mejor uso de las herramientas que nos proporciona y nuevos elementos gráficos.

## Convenios



Fundada en 1912, Dale Carnegie Training inició su andadura impulsada por la fe de un solo hombre en el poder de la superación personal, y ha acabado convirtiéndose en una empresa de formación y mejora del rendimiento con oficinas en todo el mundo. Nuestra especialidad es ofrecer a la gente de negocios la posibilidad de perfeccionar sus destrezas y mejorar su rendimiento para obtener resultados positivos, constantes y fructíferos.

Los programas y cursos Dale Carnegie Training hacen hincapié en principios y procesos prácticos que instruyen a los participantes en conocimientos, habilidades y prácticas necesarias para añadir valor a su empresa. Dale Carnegie Training aplica soluciones comprobadas a situaciones complicadas del mundo real, por eso es considerada internacionalmente como la empresa líder en sacar lo mejor de la gente.

**Eventos**

# "El Rol del Gestor Humano en el manejo de la Ley 779 en el ámbito laboral".

**Expositor**

Diputado: Dr. Carlos Emilio López  
Vice-Presidente de la Comisión de Mujer, Niñez, Juventud y Familia, Asamblea Nacional.



- \* La Ley y sus reformas.
- \* Manejo de casos de violencia en el ámbito laboral.
- \* Cómo apoyar y orientar a una colaboradora que expresa que esta siendo víctima de violencia.
- \* Prevención de violencia a nivel laboral.

**Viernes 31 de Octubre del 2014 / De 2:00 pm a 5:00 pm**  
**Hotel Hilton Princess, Managua**  
**Socios U\$25, No socios U\$30**

Informes e Inscripciones [aerhnic@gmail.com](mailto:aerhnic@gmail.com) / [info@aerhnic.org](mailto:info@aerhnic.org)  
Teléfono: 22700058 Movistar: 89885717



Organiza



Miembro de





Que el sello de tu **Sonrisa**  
Brille en el **2015**

**CELEBREMOS**  
al estilo de los **70s & 80s**

Nota: Si deseas, viste al estilo de la época

AERHNIC

**VIERNES 28** Hotel Barceló, Managua  
7:00 PM  
Noviembre

Reservaciones :aerhnic@gmail.com / info@aerhnic.org  
Telefono: 22700058 Movistar: 89885717











## **Cómo mejorar sus habilidades y aportar al desarrollo de su carrera**

Enero es el mes del año cuando nos tomamos el tiempo de comparar y evaluar los logros y los errores del pasado, todo con el fin de hacer una lista de resoluciones para el Año Nuevo. Dale Carnegie una vez dijo: *"Si tiene éxito, pregúntese por qué y repita la acción. Si fracasó pregúntese por qué y aprenda de esa experiencia"*.

El ambiente de negocios está en constante cambio. La adaptación y la flexibilidad pueden ser más importantes que cualquier otra habilidad para alcanzar el éxito de sus metas a largo plazo. Por lo tanto, ofrecemos 12 Principios de Dale Carnegie que le ayudarán a mejorar sus habilidades personales y aportarán al desarrollo de su carrera:

### **1. Establezca metas realistas y divídalas en pequeños avances.**

El alcance de las metas día a día contribuye a la consecución de las metas a mediano y largo plazo. Comience con algo pequeño y se sorprenderá de lo fácil que será terminar.

### **2. Establezca una serie correcta de prioridades.**

Es normal confundirse en cuanto a lo que se debe priorizar. Para tener éxito en sus metas pregúntese, ¿en qué debo enfocarme primero? Una vez tomada la decisión, ¡actúe! Luego, disfrute de una recompensa cuando esas metas hayan sido tachadas de su lista.

### **3. Rompa la resistencia.**

El primer paso es identificar lo que le impide alcanzar su meta. Obtenga la actitud de "mañana me voy de vacaciones". De esta manera, usted hará lo posible por terminar todos los objetivos antes de su ausencia. El propósito es el de disminuir su resistencia y enfocarse en los resultados positivos.

### **4. Permanezca en movimiento.**

Aproveche esas ráfagas de energía, motivación y creatividad, y no permita que nada lo detenga. Esos momentos cancelan aquellos periodos de procrastinación.

### **5. Ahorre tiempo.**

"El tiempo es dinero, y, el recurso más escaso de todos". Si usted puede encontrar maneras de ahorrar tiempo, siempre y cuando se mantenga una calidad excepcional, logrará añadir aún más valor a sus metas.



### **6. Mejore las relaciones personales con gente que lo rodea.**

"No critique, no condene, ni se queje". "Demuestre aprecio honrado y sincero". Por otra parte, trate de "despertar en el otro un deseo vehemente." - Dale Carnegie

### **7. Pida sugerencias.**

Otras personas pueden tener experiencias valiosas sobre la forma en que podemos lograr las meta propuestas. Pida ideas y sugerencias sobre qué tan bien las metas se están realizando. Para lograr los objetivos, tiene que construir puentes, no muros. Debe estar dispuesto a recibir sugerencias, en lugar de estar a la defensiva.

### **8. Mejore los procesos.**

A veces se hacen cosas únicamente por costumbre. Analice los sistemas y procesos

actualmente en uso, y esto lo llevará a encontrar tanto puntos fuertes como oportunidades de mejora. Al hacerlo, puede eliminar actividades innecesarias y ahorrar tiempo.

### **9. Mantenga una mente abierta.**

Muy a menudo, su proceso creativo se obstaculiza por estar pensando en lo que no va a funcionar, en lugar de lo que sí. Usted puede ahogar la creatividad con una mente cerrada y con demasiado énfasis en las barreras. Incluso si una idea parece fuera de lugar en un primer momento, mantenga una mente abierta, permita que la idea crezca, y luego vea lo que se hace de ella.

### **10. Evite el estrés.**

Cuide su salud comiendo bien, haciendo ejercicio, manteniéndose hidratado, ría, escuche su música favorita, consiéntase y duerma lo suficiente.

### **11. Permanezca alegre y sonriente**

Una forma de reducir la brecha entre nosotros y los demás es sonreír. Una sonrisa es una forma de conectarse con otros y establecer afinidad.

### **12. Ponga entusiasmo en su trabajo.**

El entusiasmo es la energía positiva y el esfuerzo sostenido que nos permite conducir nuestras metas. Tome la decisión de tener una actitud positiva y así disfrutará hacer sus responsabilidades y tratar con la gente.

*Dale Carnegie® Training*

## Contáctenos

**Dirección: Frente a la Casa del Café, Altamira.**

**Modulo #3**

**Teléfono : 22700058 / 89885717**

**info@aerhnic.org**

**aerhnic@gmail.com**

**En todas nuestras redes sociales**

