



**AERHNIC**  
Asociación de Ejecutivos  
de Recursos Humanos  
de Nicaragua



Boletín Informativo  
Edición no. 9  
Mayo 2019

# JUNTOS CONSTRUIMOS EL FUTURO DE AERHNIC

 (+505) 2270 0058

 [info@aerhnic.org](mailto:info@aerhnic.org)

# ÍNDICE

## Editorial

Claudia Salaverry  
Secretaría AERHNIC

---

## Bienvenida a la familia AERHNIC

---

## Desarrollando a nuestros socios

- Impacto de las nuevas reformas del INSS
- Reducción de beneficios permitidos por la ley

---

## ¿Sabías la importancia del uso de la Web de AERHNIC?

---

## ¡SEGUIMOS CRECIENDO!

---

## Biblioteca AERHNIC

---



## Junta Directiva AERHNIC

---

## Conociendo a nuestros socios

Lic. Juan Bautista  
Gerente de Grupo Industrial El Granjero

---

## Hey, si no tienes pasión muévete

Mabel Sobalvarro

---

## Somos parte de FIDAGH

---

## Nuestros socios opinan...

---

## NOS TRASLADAMOS

---

# Editorial



**Claudia Salaverry**  
Secretaria AERHNIC

Mañana conmemoramos una fecha memorable para todos los trabajadores en el mundo. El Primero de Mayo es la conmemoración del movimiento obrero mundial en homenaje a los Mártires de Chicago. En muchos países es una jornada que se ha utilizado habitualmente para realizar diferentes reivindicaciones sociales y laborales; en nuestro país este día debe ser un espacio reflexivo para hacer un alto sobre los efectos de la profunda crisis económica que vivimos desencadenada por los eventos de abril 2018. Datos de FUNIDES indican que la actividad económica se redujo en 4.4 % en comparación a 2017, impactando de manera desigual en los diferentes sectores, siendo los más afectados hoteles y restaurantes (-33.4%) comercio. (-16.7%) construcción (-11.6%) e intermediación financiera (-7.7%).

Este impacto en la actividad económica se desdobló principalmente hacia el mercado laboral, obligando a las organizaciones a reaccionar a la situación según su realidad y circunstancia; medidas como reducción o suspensión de beneficios, programación de vacaciones, congelamiento de plazas nuevas y vacantes, reducción de horas extras y/o jornada laboral, suspensión individual y colectiva, hasta llegar a cancelaciones de contratos masivos e incluso a cierre de empresas, arrojan datos impactantes: **417 mil personas fueron despedidas o suspendidas, de las cuales 137 mil aún se encuentran en situación de desempleo.**

En el presente año, hemos visto que las perspectivas del mercado laboral continúan siendo desfavorables, la contracción económica proyectada motiva un aumento en los niveles de subempleo y desempleo en la economía nicaragüense. CID – GALLUP indicaba en su última encuesta que el 48.7% de los encuestados perciben una reducción en las oportunidades laborales, para este 1er semestre la situación se vio agravada con la aprobación de las reformas a la Ley de Seguridad Social y las reformas fiscales, impactan negativamente la actividad económica que sobrevivió a la crisis; CADIN, indicó que el costo de la mano de obra formal se incrementó un 15.8%, provocando una reducción del empleo. convirtiendo al país poco atractivo para inversionistas extranjeros.

La eliminación de artículo 274 de la Ley de Concertación Tributaria, ocasionara un aumento en el costo de producción y reducción de los márgenes de ganancias en el proceso de producción. Este proceso llevará a las empresas a perder liquidez, encamina a la insolvencia y a una eventual quiebra forzosa, con efectos transversales de reducción de la base de contribuyentes, más desempleo, aumento del mercado informal, migración de fuerza de trabajo, fuga de capitales, que desembocara en mayor pobreza.

Todo ello, obliga a las empresas sobrevivientes a replantearse no solo la estrategia comercial, sino toda su gestión recrudesciendo las medidas de contracción, ahora las empresas están evaluando como enfrentar el impacto económico cara a poder asumir los costos operativos por sus colaboradores, el papel que ha jugado el Gestor Humano en esta coyuntura ha sido y continua siendo vital en las organizaciones, lograr la productividad de sus colaboradores en un escenario tan adverso, conjugar liderazgo con el entorno que vivimos es apoteósico. Y Estamos librando esta batalla.

En esta nueva realidad que afrontamos, muchos pensarían que en Nicaragua no hay nada que conmemorar en este Primero de mayo..... sin embargo, les invito a reconocer ese deseo de superación que tenemos los nicaragüenses; así mismo a valorar la perseverancia, entrega y compromiso para con uno mismos, nuestros hijos, familias y nuestro país. ¡¡¡¡Nuestro país superará como muchas veces atrás esta crisis con la ayuda de todos!!!!

Todos aportamos desde nuestro quehacer (empleo formal o informal) ese grano de arena que nos ha permite hacer grande a Nicaragua, un país reconocido en todo el mundo por su gente, la voluntad de su pueblo por de salir adelante resultado del trabajo digno.

**¡¡¡¡Es seguro vendrán tiempos mejores, Viva el Primero de Mayo!!!!**

# Junta Directiva AERHNIC 2017-2019

En asamblea extraordinaria del día 07 de febrero del corriente año, se realizó la restructuración de Junta Directiva quedando constituida de la siguiente manera:



**Ma. Francisca Molina**  
Presidenta AERHNIC



**Eyra Ruíz**  
VicePresidenta AERHNIC



**Claudia Salaverry**  
Secretaria AERHNIC



**Graciela Pérez**  
Fiscal AERHNIC



**Jaime Aburto**  
Tesorero AERHNIC



**Damaris Ramos**  
Primer Vocal AERHNIC



**Miroslava Romero**  
Segunda Vocal AERHNIC



**Verónica Blandino**  
Tercer Vocal AERHNIC



# BIENVENIDA a la familia AERHNIC



Como parte de la bienvenida a los nuevos socios, la Junta Directiva de AERHNIC preparó un pequeño desayuno de bienvenida a los nuevos miembros, donde se tuvo la oportunidad de compartir un poco sobre la misión visión y objetivos de la asociación, así como la oportunidad de conocernos como socios.

## ¡Seguimos creciendo!



**Claudia Fabiola Castro**  
Almacenes Siman S. A



**Maria Cristina Rodriguez**  
Independiente



**Ana Patricia Monterrey**  
Asociación Congregación Salesiana



**Luisa Jamileth Hernández**  
Instacredit



**Mariana Obregon**  
Proincon S. A



**Claudia Elena Escobar**  
Living Water International

# CONOCIENDO a nuestros Socios



Foto: Juan Bautista con su esposa e hijos

## 1. ¿Cuál es tu secreto para el éxito?

En primer lugar Dios y luego vivir tus valores, tomar retos, creer en ti mismo, actitud positiva y la formación continua.

## 2. ¿Qué retos vez en RH para los próximos 5 años?

Considero que tenemos un roll trascendental a mediano plazo, desde ayer nos tocará visualizar, liderar y transmitir optimismo, confianza e impulsar a nuestras organizaciones hacia la recuperación de ellas mismas y el país. Ahora más que nunca nos toca ser un péndulo que equilibre las decisiones institucionales.

## 3. ¿Tu mayor defecto?

Creer en las personas, no debería ser un defecto, pero lamentablemente en la realidad actual, donde hay una verdadera crisis de valores... lo es.

## 4. ¿Cuál es su libro preferido?

La Biblia

## 5. ¿Cuál es tu súper héroe preferido?

Tengo 2... Dios y su mamá la mejor intercesora.. Siempre están conmigo y en los momentos difíciles SIEMPRE acudo a ellos y ahí están.

## 6. ¿El peor trágame tierra que has tenido?

Jajajajaj varios y todos son peores, jajaja

## 7. ¿Twitter o Facebook?, por qué?

Mmmmmmm. Twitter es directo y conciso, me gusta. FB es más social, sin embargo, últimamente lo utilizo muy poco, he llegado a la conclusión que más bien aleja y enfría a las personas, es mejor ir, visitar y dar un buen abrazo y beso..

## 8. ¿Qué sueño te hace falta por cumplir?

Uhhhhhh estamos lejos, tengo muchos sueños, soy bien soñador...

## 9. ¿Qué es lo que más te gusta de las personas?

Su honestidad, sinceridad, muestras de aprecio.

10. ¿Crees que es posible alcanzar el éxito en el mundo profesional y disfrutar también de una exitosa vida personal? Por su puesto... Hay que Trabajar para Vivir, No Vivir para Trabajar!!! Nos lleva un poco de tiempo llegar a esa convicción, pero definitivamente si es posible, es un tema de prioridades y balancear.

## 11. Un consejo que puedas dar a la nueva generación de RRHH.

Creo que el mejor consejo que puedo dar es que hay que hacer las cosas lo mejor posible, con pasión... en el siguiente orden de prioridades: Dios, la familia, el trabajo y lo social...



## Lic. Juan Bautista Mendoza

Gerente de Relaciones Institucionales  
Grupo Industrial El Granjero

# DESARROLLANDO a nuestros Socios

# IMPACTO DE LAS NUEVAS REFORMAS DEL INSS

TALLER IMPARTIDO  
Dr. Manuel Ruíz Arias



**REALIZADO**

**12 DE FEB.**

Hotel Holiday Inn  
8:00 am-12:00 md



**AERHNIC**  
Asociación de Ejecutivos  
de Recursos Humanos  
de Nicaragua



Reducción de beneficios  
permitidos por la ley  
Con el Dr. Francisco Cerda

Realizado | 8:00 am - 12:00 md  
Ol Marzo. | Hotel Holiday Inn

[www.aerhnic.org](http://www.aerhnic.org)



# HEY, SI NO TIENES PASIÓN... *muévete*



**Mabel Sobalvarro Peralta**

Mucho hemos leído sobre la importancia de dedicarnos a lo que por naturaleza nos gusta, “No hay mejor cosa que trabajar en lo que te gusta y que todavía te paguen”, si alguien puede decir eso, está en el cielo. En la vida real es difícil aplicarlo, estamos en un mundo donde siendo honestos, es una obligación trabajar y muchas personas no tienen la oportunidad de hacer lo que realmente les gusta. El detalle está en si esa obligación la seguimos viendo así o la transformamos en una pasión.

Un par de noches atrás fui testigo de la muerte de una persona en un accidente automovilístico. Eran pasadas las 9:30 de la noche y saliendo de una farmacia vi como un vehículo atropelló a un peatón y lo lanzó metros de distancia como un muñeco de trapo. Lo primero que dije fue: “lo mató”. A mi lado estaban dos oficiales de policía que unos segundos antes estaban dentro de la farmacia conmigo comprando algo de tomar. Yo estaba en estado de shock, no estoy entrenada para reaccionar en ese tipo de situaciones y dos de mis hijos me esperaban en el carro. Solo pude marcar mi teléfono para llamar al 118 que es el único número de emergencia que conozco. Veo a mi lado y observo que los dos policías, están viendo el accidente tomando su jugo como dos espectadores más. En ese momento vinieron muchas preguntas a mi cabeza: ¿Por qué no reaccionaron instintivamente al ver el accidente? ¿Por qué no salieron corriendo para ver si podían ayudar al accidentado? ¿Por qué no se acercaron al lugar del accidente? ¿Por qué ciudadanos comunes si salieron corriendo para ver que podían hacer y ellos no? ¿No es que la policía debe velar por la seguridad? Mi mente buscaba como excusarlos: “quizás estaban cansados, la verdad no es su responsabilidad, ellos no son paramédicos, no son doctores”, pero la verdad no podía entender porque no reaccionaron de acuerdo con su principio: “Policía Nacional, a tu servicio siempre”. Al cabo de unos minutos recordé mi experiencia

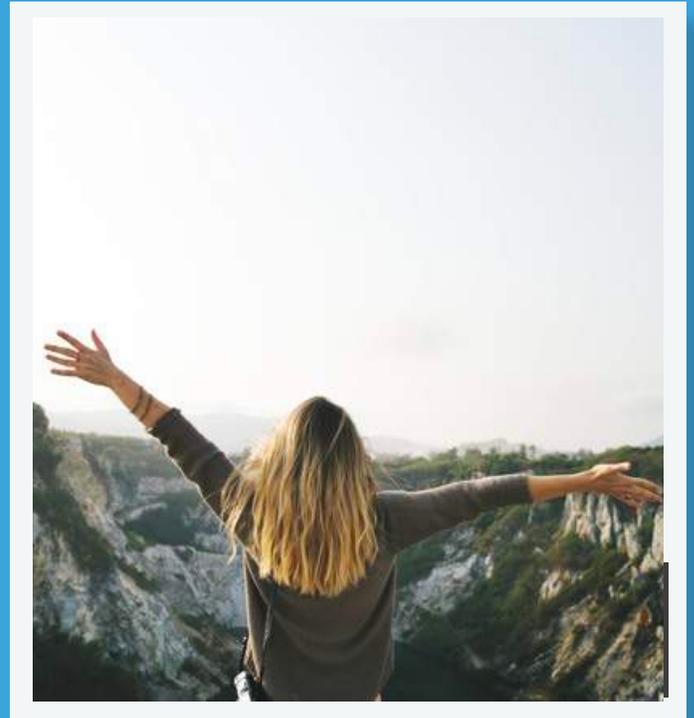
en Talento Humano, si las personas hacen las cosas por obligación, se limitan a eso, a cumplir esa obligación y su jornada laboral. Mi objetivo no es juzgar el comportamiento de los policías, por el contrario, es comprender el porqué de ese comportamiento.

Al día siguiente fui al hospital de niños quemados porque uno de mis hijos sufrió un accidente semanas pasadas, nos citaron y a pesar que llegamos por tres días seguidos antes de las 7 de la mañana, no nos atendían, necesitaba que valoraran a mi hijo porque otro médico más joven y amable nos pidió que lo lleváramos esos días para ver si iba a requerir de un procedimiento más fuerte. Después de esperar salió un médico mal humorado y nos preguntó de mala manera que queríamos, después de explicarle e insistirle que lo revisara, nos atendió. El médico, al final de atenderlo, hizo un comentario “ahorita solo venimos los que estamos obligados a estar acá” inmediatamente comprendí su mal humor y la falta de interés por atender a mi hijo.

Es verdad... todos tenemos que trabajar, es nuestra obligación y digo todos porque incluso las amas de casas lo hacen. Sin trabajo no hay salario y sin salario, no hay comida, techo, escuela y demás, pero en nosotros está convertir esa obligación en una pasión. Encontrar la importancia de cada uno de nosotros en el sistema y subsistemas que conforman la organización donde trabajamos; saber de manera consiente que somos parte de ese equipo donde mi trabajo por muy grande o pequeño que sea suma al cumplimiento de las metas y objetivos de algo más grande que nosotros; es lo que hace que nos apasionemos por lo que hacemos. Debemos estar consientes de como mi trabajo y actitud afecta positiva o negativamente nuestro entorno y las personas que nos rodean.

Si sientes que no tienes pasión en lo que trabajas, muévete, haz algo, y eso no significa que abandones lo que estas haciendo, por el contrario, encuéntrale el gusto, no trabajes por obligación, trabaja por vos, por la importancia de ser

una parte particular que forma un todo que esta al servicio de los demás. Pero si ya sientes que por mas que intentes no logras encontrar nuevamente esa pasión, entonces sí; vete, recárgate y avanza. No llegues a ser un zombi en una organización, no seas un policía por obligación y necesidad.



Si lograste encontrar esa pasión, transmítela y contagia a los que te rodean sobre todo si tienes personas a cargo. Convierte a tu equipo de trabajo en personas de alto desempeño apasionándolos por lo que hacen y veras que no solo trabajaran para cumplir un horario laboral y devengar un salario. Se un motor de cambio para convertir una empresa apasionada por lo que hace. Prioriza para este próximo 2018 en tu plan estratégico laboral y personal tomar acciones que incrementen tu pasión y las de tu equipo de trabajo. Invierte tiempo y considérela un pilar para todas las áreas de tu vida: trabaja, estudia, cocina, baila, juega, ama, vive con pasión y tus momentos de felicidad se multiplicarán 7 veces 7 tanto en lo laboral como personal y espiritual.

# ¿Sabías la importancia DEL USO DE LA WEB DE AERHNIC?

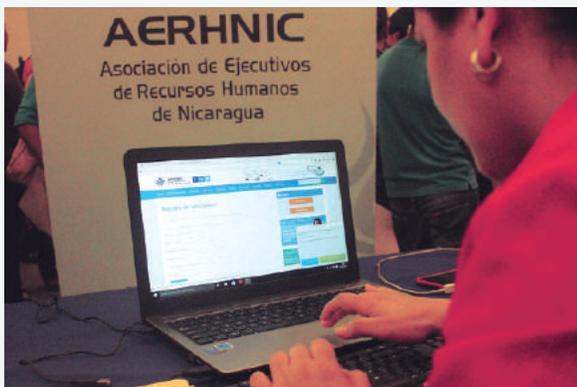


Proyectar la imagen de AERHNIC como una asociación innovadora dedicada a dar el mejor servicio a sus socios, es tarea de todos. ¡Juntos somos AERHNIC!

Sin duda alguna, nuestra web, es un complemento de mucha importancia para la asociación y sus socios, el cual puedes obtener muchos beneficios:

**1.** Puedes publicar todas tus vacantes de forma gratuita. Estamos en la era digital y esta es una de las opciones súper económicas y de alto alcance. Además, puedes publicar de forma anónima o incluyendo información de la empresa a la cual representas. En promedio, obtenemos alrededor de 20 puestos activos de manera semanalmente.

**2.** Puedes ingresar a nuestra base de datos de más de 12,600 hojas de vida, que te ayudaran en tus procesos de reclutamiento. De forma rápida, puedes filtrar cvs de acuerdo a tus necesidades.



**3.** Igualmente puedes acceder a nuestra biblioteca, donde podrás encontrar bibliografía en temas relacionados a: Recursos Humanos y reclutamiento, inteligencia emocional, de empresa, liderazgo, coaching, motivación y de autoayuda y desarrollo personal. Todos ellos, los puedes encontrar en nuestra oficina ubicada en: Altamira de donde fue la vicky 1c. abajo, 75 vrs. al sur.



**4.** Se ofrece información importante tanto a nivel local como internacional las 24 horas del día y los 365 días al año.

**5.** La imagen de la asociación en Internet podrá ser comparable con cualquier otra web de asociaciones de Recursos Humanos a nivel mundial y le estarás dando la oportunidad a cualquier candidato, a conocer oportunidades de empleo en Nicaragua.

## ¿Cómo acceder a esta base de datos?

Muy fácil, solo tienes que ser socio activo de AERHNIC. Si aún no lo eres, encuentras toda la información requerida en nuestra página web: <http://www.aerhnic.org/>.

The screenshot shows the AERHNIC website header with the logo and navigation menu: INICIO, BOLSA DE TRABAJO, ARTÍCULOS Y NOTICIAS, BIBLIOTECA, NOSOTROS, CONTACTO. The main content area is titled "Solicitud de Membresía" and contains the following information:

Si usted desea formar parte de AERHNIC y recibir todos nuestros beneficios, puede solicitar su membresía enviándonos la siguiente información:

### Documentos

- Hoja de Inscripción
- Carta de Solicitud a la Junta Directiva de AERHNIC
- Constancia Laboral

### Si es Persona Jurídica

- Enviar su solicitud a través al correo electrónico [info@erhnic.org](mailto:info@erhnic.org)
- Laborar en una empresa legalmente constituida, desempeñando funciones de gestión humana.
- Presentar carta de solicitud manifestando el interés de ser miembro de la Asociación.
- Constancia laboral donde la empresa se hace responsable de la membresía.
- Llenar formulario
- Copia del número Ruc vigente de la empresa
- Copia de cédula
- Currículo Vitae actualizado
- Carta y/o correo electrónico de un miembro como referencia personal.

On the right side, there is a "Usuario" section with buttons for "Ingresar", "Registrarse", and "Recuperar Contraseña". Below it is a "Membresía" section with the text "Conozca los beneficios de ser una empresa miembro de AERHNIC" and an image of two people.

Una vez recibido los documentos y sea aprobada tu solicitud, se te estará enviando tu usuario y password. Estarás a un paso para navegar en toda nuestra base de datos.

## A un Click:

Solo ingresas tu usuario y password:

The screenshot shows the AERHNIC website header with the logo and navigation menu: INICIO, BOLSA DE TRABAJO, ARTÍCULOS Y NOTICIAS, BIBLIOTECA, NOSOTROS, CONTACTO. The main content area features a large banner with the text "Todos Somos parte de la Naturaleza Cuidemos nuestra TIERRA #JuntosSomosAERHNIC" and an image of hands holding a tree. The right side of the page is identical to the previous screenshot, showing the "Usuario" and "Membresía" sections.

Acá tendrás diferentes opciones:

- Definir el perfil de la empresa a la cual representas,
- Publicar todas las vacantes que tengas
- Buscar opciones de candidatos para procesos que estén llevando en sus empresas.

**Perfil del empleador**

**ADMINISTRAR**

- Publicar un puesto
- Puestos
- Aplicantes
- Editar perfil

**CUENTA**

- Desconectarse
- Cambiar contraseña
- Borrar mi cuenta

**Mi Cuenta**

- Desconectarse
- Administración
- Lista de Correos
- Perfil del Empleador
- Publicar un Nuevo Puesto
- Puestos del Empleador
- Lista de CV's
- Búsqueda de CV's
- Lista de Puestos
- Búsqueda de Puestos

- Puedes filtrar de una manera rápida, todos los candidatos que han aplicado a tus vacantes.

**Perfil del empleador**

Inicio > Aplicantes

All Jobs

- All Jobs
- Analista de contabilidad
- Analista de Información de Transporte
- Asistente de Compras
- Asistente de Servicio al Cliente y Telemarketing
- Auditor Interno
- Cajero
- CONDUCTOR A
- COORDINADOR DE SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD
- Coordinadora de Eventos
- Data Analysis Officer
- Decano Facultad de Medicina
- Encargado de Creatividad y Arte
- Gerente de Mercado
- Gerente de Operaciones
- Gerente de Proyectos y Presupuestos
- Gerente de Zona
- Gerente Financiero
- Jefe de Cartera y Cobro
- Jefe de Centro de Distribución (CEDI)

All Statuses

View Status — Nuevo

**Mi Cuenta**

- Desconectarse
- Administración
- Lista de Correos
- Perfil del Empleador
- Publicar un Nuevo Puesto
- Puestos del Empleador
- Lista de CV's
- Búsqueda de CV's
- Lista de Puestos
- Búsqueda de Puestos
- Políticas de Membresía
- Manual de Asociado

# Somos parte de la federación interamericana DE ASOCIACIONES DE GESTIÓN HUMANA



Federación Interamericana de  
Asociaciones de Gestión Humana

Estamos afiliados a la Federación Interamericana de Gestión Humana FIDAGH, la cual fomenta el desarrollo y la integración de las Asociaciones Nacionales de Recursos Humanos a nivel latinoamericano. Esta está conformada por una amplia red de profesionales de gestión humana de cada uno de los países miembros. De esta manera, contribuye a vincular a países miembros con las demás Federaciones Continentales, agrupadas bajo la Federación Mundial (World Federation of People Management Associations - WFPMA), de la cual son parte.

Comenzado ya el siglo XXI, los escenarios de negocios son crecientemente globales y complejos y la gestión humana se torna cada vez más relevante y verdadera fuente de ventajas competitivas para las organizaciones. De esta forma, se ha constituido en un factor clave para crear conciencia e impulsar nuevas formas de gestión del capital humano, en el ámbito regional latinoamericano.

Actualmente cuenta con 14 asociaciones de Recursos Humanos a nivel de la región:

-  ADRHA- Argentina
-  ASOBOGH- Bolivia
-  ABRH- Brasil
-  ACRIP Nacional- Colombia
-  ACGRH- Costa Rica
-  ADOARH- República Dominicana
-  ADGHE- Ecuador
-  AGH- Guatemala
-  AERHNIC- Nicaragua
-  ANREH- Panamá
-  APARH- Paraguay
-  APERHU- Perú
-  ADPUGH- Uruguay
-  AVGH- Venezuela

AERHNIC, como miembro de la **FIDAGH**, extiende descuentos especiales en congresos nacionales de las asociaciones latinoamericanas de Recursos Humanos y congresos iberoamericanos de gestión Humana.



 **XXVI**  
CONGRESO INTERAMERICANO  
DE GESTIÓN HUMANA  
**CIGEH 2019**  
LIMA-PERÚ

**PERSONAS Y DISRUPCIÓN:**  
LA RECETA SOSTENIBLE

**aperHU**



**Pacífico**  
Business School



Federación Interamericana de  
Asociaciones de Gestión Humana



World Federation of People  
Management Associations

# Seguimos CRECIENDO!

Nuestra Asociación, es una asociación privada, sin fines de lucro, persona jurídica reconocida por el Estado. Estamos felices de estar integrada por más de 250 socios, profesionales que se dedican a actividades relacionadas con la Gestión del Talento Humano en los diferentes sectores del país.



## ¿Qué beneficios obtenemos de ser miembro de AERHNIC?

¿Te has preguntado porque la importancia de pertenecer a la Asociación de Recursos Humanos? ¿Conoces alguna de sus ventajas?, ¿Has recomendado a alguna amiga o amigo del gremio para ser parte de la Asociación? Si alguna de estas preguntas se te ha pasado por la mente, quizás **este escrito te ayude a tomar la decisión** de seguir apoyando al crecimiento de AERHNIC. ¡Todos somos AERHNIC!

Aquí te contamos...

## 10 beneficios de estar dentro de la Asociación de Recursos Humanos de Nicaragua

### #1 Banco de Talento

Contamos con una base de datos de más de 12,600 hojas de vida, donde puedes acceder a través de nuestra página web: [www.aerhnic.org](http://www.aerhnic.org) y puedes buscar tus candidatos de una manera fácil y rápida. Además, tienes la oportunidad de publicar tus vacantes de forma pública o privada de manera gratuita.

### #2 Red Electrónica

Como socio, podrás hacer uso de la red electrónica para enviar y recibir información y facilitar la asesoría y el intercambio de experiencias entre nuestros asociados.

### #3 Formación

Nos referimos directamente a las diversas estrategias, cursos y seminarios que se promuevan, desarrollan dentro de la propia asociación. Adicional, puedes obtener precios especiales en comparación al mercado de Nicaragua.



#### #4 Convenios

A través de los convenios con diferentes instituciones educativas, los socios pueden obtener precios especiales en postgrados y cursos de alta calidad.

#### #5 Aliados a FIDAGH y WFPMA

Por ser AERHNIC parte de FIDAGH (Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana) y esta a su vez a WFPMA (World Federation of Personnel Management Associations), puedes obtener precios preferenciales en congresos internacionales organizados por ellos mismos.

#### #6 Ferias de Empleo

Podrás obtener precios especiales en participación de ferias de empleo organizados por AERHNIC.



#### #7 Biblioteca

Actualmente contamos con una amplia gama de libros en nuestra biblioteca, que está enfocada en el desarrollo de nuestros socios. Cada socio puede optar al acceso de la misma, la cual está ubicada en oficina.

#### #8 Estudios y Encuestas

Los socios pueden tener acceso a información de encuestas o estudios realizados por FIDAGH, AERHNIC o empresas con la cual se establezca alianza.

#### #9 Networking

El networking es un concepto que actualmente está a la orden del día. Muchos de los eventos que promociona la Asociación, puedes tener la oportunidad de conocer nuevos colegas, intercambiar opiniones/ideas y compartir las mejores prácticas dentro de tu empresa.



Por otro lado, en algunos de estos eventos de networking tendrás la oportunidad de conocer proveedores de entrenamientos/capacitación, coaches a nivel nacional o internacional que ofrecen sus productos, servicios y puedes confirmar la calidad de los mismos.

#### #10 Membresías

El costo de la membresía es accesible en relación con otras asociaciones.

Los 10 beneficios que hemos dado a conocer en este escrito son únicamente una parte importante de las ventajas generales de pertenecer a nuestra asociación.

¿Quién reúne la mayor cantidad de conocimientos de una robusta y sólida trayectoria como lo es la **Asociación de Recursos Humanos de Nicaragua?**

Así que, ¿qué esperas para hacer crecer aún más esta organización? ¿qué estás esperando para referirnos a un socio?

Si quieres más información, no olvides ingresar a nuestra web: [www.aerhnic.org](http://www.aerhnic.org) y podrás encontrar más sobre las inscripciones.

# ¡Nuestros socios opinan!

Menciónanos que beneficios percibes al ser miembro de AERHNIC

## Gerardo Cuevas

Jefe de Compensaciones y Beneficios  
ACREAL

Talleres relacionados con los cambios de leyes y/o reformas Talleres impartidos por personal con experiencia y conocimiento sobre los temas a tratar Costos competitivos Poder intercambiar información, consultas, contactos y opiniones con el gremio lo que permite una comunicación muy importante en nuestro día a día. Estar al tanto de lo que acontece en el ámbito de la gestión humana Capacitación y actualización constante.

## Diana Miranda

Responsable de RRHH  
Manuquinsa

Retroalimentación  
Red segura desde el punto de vista profesional, donde se puede compartir información sin problemas.  
Por medio de los eventos de capacitación o charlas nos actualizamos y abordan temas del momento.  
Relaciones profesionales muy buenas.  
Beneficios en ofertas de capacitación.

## León Felipe Rodríguez

Independiente

En mi caso valoro mucho la red de contactos, por medio de la asociación se puede tener acceso a ejecutivos de rh en otras empresas y así compartir información y realizar consultas.

También encuentro importante los eventos que organizan pues tienen el propósito de mantener actualizado a los asociados sobre prácticas de gestión humana.

## Mariana Obregon

Jefa de Recursos Humanos  
Proinco

En particular considero que el principal beneficio es pertenecer a un selecto grupo de profesionales del Talento humano, que permite conocernos de manera particular, segundo nos apoya en los procesos de reclutamiento con candidatos, y aporta de una manera más rápida contactar a los gerente de RRHH para que te puedan brindar información de tu candidato referencias laborales y permite el aprendizaje a través de la experiencia de los otros colegas y la participación de cómo está el comportamiento laboral en este sector manejo de técnicas y herramientas nuevas para innovar en tu entorno laboral.

## Karla Vanessa Loáisiga

Responsable RRHH  
Droguería Nuñez

- Comunicación y coordinación interinstitucional valiosa, que permite la toma de decisiones integrales (visión compartida con otros miembros del mercado laboral).
- Retroalimentación de procesos administrativos, consultas laborales entre colegas, compartir de documentos que favorezcan el desarrollo corporativo.
- Acceso a CV de profesionales para el reclutamiento.
- Adquisición de nuevos conocimientos a través de procesos de capacitación impartido por especialistas de renombre.

# Biblioteca AERHNIC



## **Contamos con libros de:**

Liderazgo  
Motivación  
Empresa y Clima Organizacional  
Inteligencia Emocional  
Recursos Humanos y Reclutamiento  
Coaching

Para mayor información visita  
nuestra página web: [www.aerhnic.org](http://www.aerhnic.org)



**AERHNIC**  
Asociación de Ejecutivos  
de Recursos Humanos  
de Nicaragua

**NOS**  
TRASLADAMOS...



Estamos ubicados de Altamira, de donde fue la Vicky  
1 abajo, 75 vrs sur.

*Encuentranos en:*



AERHNIC - Nicaragua



AERHNIC



AERHNIC Nicaragua

[www.aerhnic.org](http://www.aerhnic.org)